

Juhend "Pooltevahetuses" osalejale

Ka tänavu on vabaühenduste liidul EMSL hea meel tuua avaliku sektori ja vabakonna eestvedajad kokku töövarjuprojektis „Pooltevahetus“. Kutsu päevaks või pooleks oma töid ja tegemisi uudistama ning endaga kaasa mõtlema kolleeg partner-sektorist või osale ise töövarjuna, et sinu valdkonnas mujal tehtavast-toimuvast paremat aimu saada! Seesuguse reipa käepigistuse ja avala terega saab ühtlasi tähistada 26. novembri kodanikupäeva.

Miks "Pooltevahetus"?

"Pooltevahetuse" mõte on võimaldada nii avaliku sektori kui vabaühenduste esindajatel üksteise igapäevatööd paremini mõista. Töövarjuks olemine annab hea võimaluse näha partnerorganisatsiooni kõõgipoolt, kogeda selle igapäevast toimimist ning tutvuda sealsete inimestega isiklikult. Võõrustajaks olles vaatad oma tavapärasele tööle värske pilguga ja kuuled ilmselt ka huvitavaid tähelepanekuid töövarjult, kes ju ka sama valdkonna kogenud praktik. Eelmistel aastatel osalenute sõnul on "Pooltevahetus" kogemus, mis aitab enam väärtustada üksteise tööd, enda töökorraldust parandada ning leida ühiselt võimalusi paremaks koostööks.

Kuidas töövarjuprojekt toimib?

Töövarjuks olemine tähendab töö jälgimist ja/või töötamist mingil ajaperioodil teises organisatsioonis. Töövari on inimene, kes tööd jälgib, võõrustaja on inimene või organisatsioon, kelle tööd jälgitakse. Jälgimine võib toimuda terve päev või lühemat aega, soovituslikult küll mitte alla nelja tunni. Soovitame, kuid ei ole kohustuslik, leida võimalus ka vastuviidiks. Kui mitte varem, siis näiteks järgmise aasta "Pooltevahetuses".

"Pooltevahetuses" osalemine hõlmab kolme etappi:

1) ETTEVALMISTUS

Juhised töövarjule	Juhised võõrustajale
Sea endale eesmärk, miks tahad töövarjuks minna ning mida sellelt ootad.	Mõtle, mis laadi tegevusi sul 26. novembril (või muul sobivamal päeval, soovituslikult samal nädalal) pakkuda, mida oleks hariv ja huvitav jälgida.

Tutvu võõrustava organisatsiooni tegevusega (näiteks kodulehe abil).	Enne töövarjupäeva täpsusta töövarjuga, millised võiks olla need tegevused, mida töövari saab jälgida või millest osa võtta. Tee väike ülevaade oma asutuse teistest tegevusest.
Kohtu või suhtle eelnevalt võõrustajaga ning täpsustage, milline võiks välja näha töövarjupäev seelses organisatsioonis, kuidas ja mida võid teha ning millega pead arvestama.	Selgita töövarjule, milline on Sinu roll organisatsioonis ning leppige päeva alguses kokku, millised tegevused ees ootavad.
Tutvusta ennast võõrustajale. Räägi, millega tegeled ning mida ootad töövarju päevalt.	Hoolitse, et töövarjul oleks olemas vahendid ja materjalid töö paremaks jälgimiseks (muuhulgas see, et ta jõuaks vahepeal söömas käia, kui ta on teie juures terve päeva)

Töövarjupäeval võib töövorme olla vähemalt kolm:

- Degusteeriija** – töövari kohtub erinevate töötajate või osakondadega, et saada ülevaade organisatsioonist.
- Vaatleja** – töövari jälgib organisatsiooni tööd või mingit konkreetset tegevust ise osa võtmata.
- Kaasaaitaja** – töövari osaleb võõrustaja igapäevatöös aidates mingile projektile või osakonna tööle kaasa, nii palju kui võimalik.

2) LÄBIVIIMINE

Juhised töövarjule	Juhised võõrustajale
Töövarjupäeval ole positiivne ning avatud õppimisele ja väljakutsetele.	Ole julgustav ning positiivne. Loo hea õhkkond, et töövari ei tunneks end võõrana.
Ole julge küsima küsimusi ning täpsustusi, kui miski jääb segaseks.	Ole avatud ja valmis vastama küsimustele.
Ole aktiivne kuulaja ning avalda oma arvamust, kui seda küsitakse.	Tee tähelepanelikuid ka enda suhtes – ilmselt märkad töövarju abiga ka enda töö juures midagi huvitavat.
Tee päeva jooksul endale olulisi märkmeid, mida avastad või pead oluliseks enda õppimise seisukohalt.	

3) KOKKUVÕTE

Pärast töövarjutamist leidke aega, et jagada üksteisega saadud kogemust. Tooge mõlemad välja oma tähelepanekud, olulisemad õppimiskohad ning märkamised. Kuna hea kokkuvõte aitab töövarjuprojekti kasu välja tuua, siis pigem lõpetage töövarjutamine varem, kui et lahkute kogemust kokku võtmata.

Oma õppetunde töövarjuprojektist võiks kokku võtta võimalikult atraktiivselt ja ülevaatlikult, et ka teistele oma kogemust edasi viia. Mõned ideed:

- Sissekanded veebipäevikus
- Ühiselt koostatud mõttekaart veebikeskkonnas www.mindmeister.com
- Lühivideo piltide ja slaididega portaalis www.animoto.com
- Nn otsereportaaž Twitteris või Facebook'is
- Esitlus programmis www.prezi.com

Meil oleks väga hea meel, kui jagate tehtud kokkuvõtet ka meiega!

Tekkis küsimusi? Kirjuta EMSL-is tänavust "Pooltevahetust" korraldavale Urmo Kübarale (urmo@ngo.ee)